

Management Industriel et Logistique

Chapitre 29 – Structures et organisation

Questions de réflexion

1. Pouvez-vous rappeler les différents positionnements de la direction *Supply Chain* dans les organigrammes d'entreprises ? On fera référence, notamment, aux liens qu'il y a avec les différents niveaux de maturité *Supply Chain* exposés par ailleurs.
2. La direction des Achats doit-elle être intégrée à la direction *Supply Chain* ou pas ? Argumentez.
3. Vous appartenez à un groupe industriel, constitué de différentes Business Units. Vous êtes sollicité(e) pour argumenter l'intérêt d'une centralisation (ou non) de la fonction *Supply Chain*. Indiquez clairement les avantages et inconvénients respectifs.
4. Dans l'hypothèse d'une réponse positive à la question précédente, quelles peuvent être les différentes formes de centralisation ou de coordination ?
5. Quelles sont les missions d'un acheteur leader (ou *commodity manager*) ?
6. Quelles sont les missions d'un gestionnaire de panel fournisseurs (et responsable de la Relation Fournisseurs) ?
7. La *Supply Chain* correspond à une logique d'approche transversale de la gestion des flux d'une entreprise. Quels sont *a minima* les groupes constitués transversaux permanents multifonctions qui doivent être mis en place ? Pourquoi ?
8. Si vous appartenez à un groupe transversal (p. e. vous êtes acheteur dans un plateau de développement de nouveaux produits), quels sont respectivement vos responsables hiérarchique et fonctionnel ? Quelles implications cela peut-il avoir dans la mesure et le pilotage de vos performances individuelles ?